

## Oznámení cizince se zaměstnaneckou kartou o ukončení pracovního poměru, změně pracovního zařazení, změně zaměstnavatele nebo zaměstnání na další pracovní pozici nebo u dalšího zaměstnavatele

§ 42g zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky

**A. Cizinec:**

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| Příjmení:                          |                     |
| Jméno:                             | Dřívější příjmení:  |
| Datum narození:                    | Státní příslušnost: |
| Číslo průkazu o povolení k pobytu: |                     |

**B. Změna:**

Zaškrtněte prosím alespoň jednu z následujících dvou variant a doplňte příslušné údaje.

 ukončení pracovního poměru / zařazení dne 

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| Název zaměstnavatele:               | IČ: |
| Rodné číslo v ČR <sup>1)</sup> :    |     |
| Sídlo:                              |     |
| Číslo volného místa <sup>2)</sup> : |     |
| Pracovní zařazení:                  |     |
| Místo výkonu práce:                 |     |

 nový pracovní poměr / zařazení od 

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| Název zaměstnavatele:               | IČ: |
| Rodné číslo v ČR <sup>1)</sup> :    |     |
| Sídlo:                              |     |
| Číslo volného místa <sup>2)</sup> : |     |
| Pracovní zařazení:                  |     |
| Místo výkonu práce:                 |     |

**C. Podpis:**

|   |     |        |         |
|---|-----|--------|---------|
| V | dne | . . 20 | Podpis: |
|---|-----|--------|---------|

**Upozornění:**

Změna zaměstnavatele nebo pracovního zařazení držitele zaměstnanecké karty anebo zaměstnání cizince na další pracovní pozici nebo u dalšího zaměstnavatele podléhá předchozímu souhlasu Ministerstva vnitra, o který musí cizinec požádat. Jedná-li se však o cizince s volným přístupem na trh práce (§ 98 zákona o zaměstnanosti) nebo o cizince, kterému bylo vydáno na novou pracovní pozici povolení k zaměstnání, je dostačující, pokud cizinec v případě změny zaměstnavatele nebo pracovního zařazení anebo zaměstnání na další pracovní pozici nebo u dalšího zaměstnavatele takovou skutečnost oznámí ministerstvu do 3 pracovních dnů ode dne, kdy k ní došlo.

1) Vyplňte pouze u zaměstnavatele – fyzické osoby, která nepodniká. Cizinci, pokud nemají v ČR přiděleno rodné číslo, uvedou v kolonce **Rodné číslo v ČR** datum narození ve tvaru den, měsíc, rok a pohlaví ve tvaru: M nebo Ž (muž nebo žena).

2) Číslo volného místa slouží k jeho identifikaci v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Číslo sdělí příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR.